

POLITIK UNFALLVERHÜTUNG AM ARBEITSPLATZ

Wir sind uns der Wichtigkeit der Sicherheit und Gesundheit von unseren Mitarbeiter bewusst. Demzufolge hat für Coral Hotels die Aufstellung einer Unfallverhütungs-Politik am Arbeitsplatz Vorrang. Diese hat das Ziel, die Förderung und Verbesserung der Arbeitsbedingungen und das Schutz-, Sicherheits- und Gesundheitsniveau der Angestellten zu erhöhen. Ebenfalls sollen die zum Schutz dienenden Arbeitsgewohnheiten bei den Mitarbeiter gefördert werden. Die Direktion verpflichtet sich, die entsprechenden Massnahmen in dieser Hinsicht zu unternehmen.

Diese Politik basiert sich grundsätzlich auf den folgenden Prinzipien:

1. Die Verantwortlichkeit was Unfallverhütung anbetrifft, wird jeweils jedem Mitarbeiter innerhalb seinen normalen Arbeitsaufgaben erteilt. Auf diese Weise wird erreicht, dass das Verantwortungsbewusstsein bei allen Aktivitäten von Coral Hotels integriert ist und zwar auf jeder Ebene, angefangen bei der Direktion bis zu den normalen Arbeiter der Firma.
2. Die verschiedenen Direktionsebenen von Coral Hotels werden die Unfallverhütung in allen von ihnen durchgeführten Tätigkeiten oder in denjenigen von den Angestellten verlangten Tätigkeiten miteinbeziehen. Ebenfalls wird sie bei allen Entscheidungen, sei es auf technischer, organisatorischer, arbeitsmässiger Ebene sowie bei allen Dienstleistungen- Bedingungen eingeschlossen.
3. Die Unfallverhütung am Arbeitsplatz muss im täglichen Arbeitsablauf von Coral Hotels integriert sein und zwar auf der gleichen Ebene, wie die Produktion, Qualität und Kosten.
4. Wir alle müssen unsere Vorgesetzten über Situationen, Mängel, die eine Gefahr für Personen, Umfeld, Installationen der Firma darstellen, entsprechend informieren.
5. Alle Unfälle können verhindert werden. Demzufolge müssen wir die notwendigen Anstrengungen machen, um sie zu verhindern.
6. Wir müssen alle die in Kraft stehende Gesetzgebung und die internen Normen und Anweisungen betreffend Unfallverhütung am Arbeitsplatz befolgen.
7. Die Teilnahme der Mitarbeiter an Promotionen über Sicherheit und Gesundheit muss gefördert werden, sodass mit der Arbeit von allen die Sicherheitsstandards verbessert werden können.
8. Die Präventionskultur sollte durch folgende Aktionen gefördert werden.
 - a) Schulung und Weiterbildung der Mitarbeiter, sodass jeder einzelne sich über die Auswirkungen seiner Arbeit im Zusammenhang mit der Sicherheit von Personen, Arbeitsprozesse und Installationen bewusst ist.
 - b) Förderung eines respektvollen Verhaltens gegenüber der Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter.

Deine Sicherheit ist wichtig für uns!

Demzufolge zählt Coral Hotels auf die Mitarbeit seiner Angestellten, damit die oben erwähnten Punkte in Sachen Unfallverhütung beachtet werden, was schlussendlich eine Notwendigkeit für uns alle ist.

Playa de las Américas, den 6. April 2017

Manuel Antonio Rodríguez Ruiz
Betriebsdirektor